

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE  
LA DATA DE 30 septembrie 2022  
LISTA FUNCTIILOR DIN ORGANIGRAMA COMUNEI TELEGA CU PERSONALUL PLATIT DIN FONDURI PUBLICE

NR. CRT.	Funcție demnitate publica			GRADATIA	INDEMNIZATIA LUNARA BRUTA
1	PRIMAR				10400
2	VICEPRIMAR				8320
NR. CRT.	Funcția din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Telega	CLASA	GRAD PROFESIONAL/ SALARIZARE	GRADATIA	SALARIU DE BAZA BRUT
1	SECRETAR GENERAL AL UAT				
2	CONSILIER, INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	7613
3	CONSILIER, INSPECTOR	I	PRINCIPAL	5	6718
4	CONSILIER, INSPECTOR	I	PRINCIPAL	4	6573
5	CONSILIER, INSPECTOR	I	ASISTENT TREAPTA	0	6323
NR. CRT.	Funcții contractuale			GRADATIA	SALARIU DE BAZA BRUT
1	PAZNIC			5	4306
2	BIBLIOTECAR			5	3931
3	MUNCITOR		IA	5	5015
4	MUNCITOR		II	4	3765
5	MUNCITOR		III	4	3931
6	MUNCITOR		III	3	3515
7	MUNCITOR		NECALIFICAT	2	3349
8	ASISTENT PERSOANA CU HANDIAP			3	2678
9	ASISTENT PERSOANA CU HANDICAP			5	2816
10	ASISTENT PERSOANA CU HANDICAP			4	2748
11	ASISTENT PERSOANA CU HANDICAP			3	2816
12	ASISTENT PERSOANA CU HANDICAP			2	2681
				0	2550

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Telega, ținând cont de următoarele :

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus

stabilirea indemnizației pentru funcțiile de demnitate publica se determina prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX la Legea 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata de 2080 lei conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect. Indemnizatia lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 15% având în vedere implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, incepand cu luna august 2022.

Stabilirea salariilor pentru familia ocupationala „administratie” se face prin înmulțirea coeficientului aprobat pentru fiecare funcție cu salariul minim brut pe tara. Potrivit art. I alin (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: “ Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (41) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

stabilirea salariului pentru familia ocupationala de functii bugetare "CULTURA" se face conform anexel III cap II punctul II lit b) .

stabilirea salariului pentru familia ocupationala de functii bugetare "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA" se face conform anexei II cap I punctul 3 subpunct 3.2 lit b) .



b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

conform art. 20 alin 1), personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 15% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 325/10.05.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora -

· în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022 s-au acordat vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei valoare impozabilă, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia – acordarea indemnizației de hrană se va face conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, se va acorda potrivit art.18 din Oug 91/2017, astfel :

conform art. I, alin. (6) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, respectiv în sumă de 347 lei, valoare impozabilă. Excepție, pentru personalul Poliției Locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

personalului poliției locale, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Acordarea normei de hrană pentru personalul poliției locale se face în cuantum brut de 13 lei/zi lucratoare.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

conform alin. (2), art. I din O.U.G. nr. 130 din 17.12.2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

PRIMAR

BREZEANU COSTEL

