

ORDONANTA DE URGENTA nr. 92 din 10 noiembrie 2004

privind reglementarea drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarilor publici pentru anul 2005

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 1.091 din 23 noiembrie 2004

Asigurarea unor drepturi salariale pentru functionarii publici care, potrivit legii, îndeplinesc prerogative de putere publica si sunt supusi unui regim sever al incompatibilitătilor si conflictului de interese este un obiectiv prioritar al Strategiei actualizate a Guvernului României privind accelerarea reformei în administratia publica 2004-2006, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 699/2004.

Măsurile cuprinse în prezenta ordonanta de urgenta reprezintă o etapa în reforma salariala a functionarilor publici si au la baza negocierile Guvernului României cu Banca Mondială, Fondul Monetar International, precum si cu organizatiile sindicale reprezentative ale functionarilor publici.

Măsurile prevăzute în prezenta ordonanta de urgenta vizează interesul social, buna desfășurare a activității în administratia publica, cresterea calității serviciului public si constituie situatii de urgenta si extraordinare.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia României, republicată,

Guvernul României adopta prezenta ordonanta de urgenta.

CAP. I

Dispozitii generale

ART. 1

(1) Prezenta ordonanta de urgenta reglementează drepturile salariale si alte drepturi ale functionarilor publici pentru anul 2005.

(2) Sistemul de salarizare a functionarilor publici are în vedere următoarele:

a) crearea premiselor pentru implementarea din anul 2006 a sistemului unitar de salarizare a functionarilor publici;

b) crearea unei ierarhizari a sistemului de salarizare pe categorii, clase, grade profesionale;

c) salarizarea în raport cu activitatea depusa, cu importanta si complexitatea atributiilor si responsabilităților prevăzute în fisa postului.

(3) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de baza, sporurile, premiile, stimulentele si alte drepturi.

#### ART. 2

Prezenta ordonanta de urgenta se aplica functionarilor publici numiti în temeiul Legii nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

#### ART. 3

Gestiunea sistemului de salarizare a functionarilor publici se asigura de fiecare ordonator principal de credite, cu încadrarea în resursele financiare si în numărul maxim de posturi aprobate potrivit legii.

### CAP. II

Elementele sistemului de salarizare a functionarilor publici

#### SECȚIUNEA 1

Salarii de baza

#### ART. 4

Salariul de baza se stabileste în functie de nivelul studiilor necesare exercitării functiei publice si în raport cu categoria si, după caz, cu gradul profesional al functiei publice, precum si în raport cu nivelul la care se prestează activitatea, respectiv la nivel central si local, potrivit anexelor nr. I-IV.

#### ART. 5

(1) Pentru fiecare grad profesional al functiei publice de executie se stabilesc trei trepte de salarizare, potrivit anexelor nr. I-IV.

(2) Pentru functiile publice de secretar general, secretar general adjunct, secretar general al prefecturii, secretar general al judetului, secretar general al municipiului Bucuresti si secretar al unității administrativ-teritoriale salariile de baza sunt stabilite la lit. A din anexele nr. I-IV.

(3) Pentru functiile publice de executie de grad profesional debutant salariile de baza sunt stabilite în anexele nr. I-IV.

#### ART. 6

(1) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004 privind unele măsuri în domeniul functiei publice, la categoria A, B sau C, clasa III, gradul 3 se reîncadreaza în gradul profesional asistent si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional asistent, treapta 3 de salarizare.

(2) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, la categoria A, B sau C, clasa III, gradul 2 se reîncadreaza în gradul profesional asistent si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional asistent, treapta 2 de salarizare.

(3) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, la categoria A, B sau C, clasa III, gradul 1 se reîncadreaza în gradul profesional asistent si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional asistent, treapta 1 de salarizare.

(4) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, la categoria A, B sau C, clasa II, gradul 3 se reîncadreaza în gradul profesional principal si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional principal, treapta 3 de salarizare.

(5) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, la categoria A, B sau C, clasa II, gradul 2 se reîncadreaza în gradul profesional principal si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional principal, treapta 2 de salarizare.

(6) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004 la categoria A, B sau C, clasa II, gradul 1 se reîncadreaza în gradul profesional principal si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional principal, treapta 1 de salarizare.

(7) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, la categoria A, B sau C, clasa I, gradul 3 se reîncadreaza în gradul profesional superior si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional superior, treapta 3 de salarizare.

(8) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, la categoria A, B sau C, clasa I, gradul 2 se reîncadreaza în gradul profesional superior si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia publica de executie detinuta, gradul profesional superior, treapta 2 de salarizare.

(9) Functionarii publici de executie salarizati potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, la categoria A, B sau C, clasa I, gradul 1 se reîncadreaza în gradul profesional superior si beneficiază de salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta în anexele nr. I-IV, pentru functia

publica de executie detinuta, gradul profesional superior, treapta 1 de salarizare.

ART. 7

(1) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa III, gradul 1 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional asistent, treapta 1 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(2) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa III, gradul 2 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional asistent, treapta 2 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(3) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa III, gradul 3 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional asistent, treapta 3 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(4) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa II, gradul 1 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional principal, treapta 1 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(5) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa II, gradul 2 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional principal, treapta 2 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(6) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004 potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa II, gradul 3 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional principal, treapta 3 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(7) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa I, gradul 1 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional superior, treapta 1 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(8) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa I, gradul 2 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional superior, treapta 2 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(9) Functionarii publici de conducere salarizati conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 82/2004, potrivit unei functii publice de executie din categoria A, clasa I, gradul 3 beneficiază de salariul de baza prevăzut pentru functia publica respectiva gradul profesional superior, treapta 3 de salarizare, la care se adauga indemnizatia de conducere.

(10) Pana la adoptarea sistemului unitar de salarizare pentru functionarii publici, functionarii publici din categoria inaltilor functionari publici si a functionarilor publici de conducere isi păstrează functiile publice de executie corespunzătoare.

#### ART. 8

Pentru functiile publice de director general salarizarea se face cu respectarea dispozitiilor art. 7 alin. (1)-(9).

#### ART. 9

(1) Salariile de baza ale functionarilor publici aflati în corpul de rezerva si care în cursul anului 2005 sunt redistribuiti într-o functie publica, în conditiile legii, se stabilesc la nivelul treptei 3 de salarizare, corespunzătoare categoriei, clasei si gradului profesional în care sunt încadrati.

(2) Functionarii publici promovati în cursul anului 2005 pe o functie publica de executie de un grad profesional superior celui detinut beneficiază de salariile de baza prevăzute în anexele la prezenta ordonanta de urgenta, pentru gradul profesional în care promovează, la treapta 3 de salarizare. Dacă functionarul public are un salariu de baza mai mare decât prevăzut la treapta 3 de salarizare, salariul de baza de care beneficiază după promovarea în gradul profesional se stabileste potrivit treptei de salarizare imediat superioare care asigura o crestere salariala.

(3) Pentru candidatii declarati admisi la concursul pentru ocuparea unei functii publice de conducere, organizat în cursul anului 2005, care nu au avut anterior calitatea de functionar public, salariul de baza se stabileste prin actul administrativ al ordonatorului de credite pana la nivelul de finantare prevăzut în statul de functii, aprobat potrivit legii.

(4) Functionarii publici care se transfera în cursul anului 2005 beneficiază de un salariu de baza corespunzător treptei de salarizare detinute, potrivit autorității sau institutiei publice la care se transfera, conform anexelor la prezenta ordonanta de urgenta, cu exceptia cazului în care functionarul public se transfera la cerere într-o functie publica de nivel inferior, situatie în care salariul de baza si treapta de salarizare sunt cele prevăzute pentru functia publica vacanta respectiva.

#### ART. 10

(1) Salariile de baza ale functionarilor publici numiti în functii publice specifice se stabilesc cu respectarea dispozitiilor art. 6, de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu salariile de baza ale functionarilor publici numiti în functii publice generale, în raport cu categoria, clasa si, după caz, gradul profesional al functiei publice, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

(2) În situatia în care functiile publice specifice au fost avizate de Agentia Nationala a Functionarilor Publici prin echivalare cu functii publice generale pana la data intrării în vigoare a prezentei ordonante de urgenta, salariile de baza ale functionarilor publici numiti în functii publice specifice se stabilesc potrivit avizului Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

(3) În cazul autorităților si institutiilor publice care au stabilit functii publice potrivit Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparentei în exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si în

mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificările si completările ulterioare, persoanele încadrate cu contract individual de munca în posturi care presupun exercitarea atributiilor de natura celor prevăzute la art. 2 alin. (3) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, vor fi numite în functiile publice stabilite si avizate. Salariile de baza vor fi stabilite, în conditiile legii, de către Agentia Nationala a Functionarilor Publici, pe baza propunerilor înaintate de către ordonatorii de credite.

#### ART. 11

(1) Pentru rezultate deosebite obtinute în activitatea desfasurata, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 20% din numărul de posturi corespunzătoare functiilor publice, prevăzut în statul de functii, un salariu de merit lunar, de pana la 15% din salariul de baza, care face parte din acesta si care constituie baza de calcul pentru sporuri si alte drepturi care se acorda în raport cu salariul de baza. Ordonatorii principali de credite care au în subordine unități bugetare cu un număr redus de functii publice pot aproba ca încadrarea în numărul maxim de beneficiari de salariu de merit si în proportiile stabilite pentru functiile publice de executie sa se facă la nivelul unităților respective luate împreună; repartizarea numărului de beneficiari de salariu de merit pe unitățile luate în calcul, în acest caz, se face de către ordonatorul principal de credite.

(2) Salariile de merit se acorda functionarilor publici încadrati pe functii publice de executie în proportie de cel puțin doua treimi din numărul total al functiilor publice stabilit în conditiile alin. (1).

(3) Functionarii publici care beneficiază de salariu de merit se stabilesc pentru anul 2005, după aprobarea bugetului anual, pe baza rezultatelor obtinute în activitatea desfasurata în anul 2004.

(4) Pot beneficia de salariu de merit functionarii publici care nu au fost sanctionati disciplinar si cei a căror sanctiune a fost radiată de drept, potrivit legii. Ordonatorii de credite pot stabili, cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative ale functionarilor publici, criterii suplimentare pentru acordarea salariilor de merit.

(5) În cazul în care pe parcursul anului 2005 intervin modificări ale raportului de serviciu, din motive care nu sunt imputabile functionarului public, inclusiv modificarea raportului de serviciu prin promovarea functionarului public în cauza, salariul de merit acordat se mentine pana la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit.

(6) În cazul în care pe parcursul anului 2005 raporturile de serviciu ale functionarilor publici care beneficiază de salariu de merit încetează sau se suspenda, salariile de merit se redistribuie, începând cu data de întâi a lunii următoare, altor functionari publici care îndeplinesc conditiile pentru acordare.

(7) Pentru functionarii publici nou-angajati salariul de merit se poate acorda după o perioada de cel puțin 6 luni de la angajare.

(8) Functionarii publici debutanti nu pot beneficia de salariu de merit.

#### ART. 12

(1) Promovarea, în conditiile legii, a persoanelor încadrate în functia de debutant se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate. În termenul prevăzut de lege, autoritățile si institutiile publice vor comunica Agentiei Nationale a Functionarilor Publici modificările respective.

(2) Promovarea, în condițiile legii, a persoanelor care au absolvit studii de nivel superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate, cu avizul Agenției Nationale a Functionarilor Publici.

(3) Functionarii publici care absolvesc în cursul anului 2005 o forma de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, prin examen, într-o funcție publică de execuție, un grad profesional și o treaptă de salarizare care să le asigure acestora o creștere de până la 15% a salariului de bază avut anterior. Examenul se organizează de autoritatea sau institutia publică în care își desfășoară activitatea functionarul public, pe baza unui regulament-cadru aprobat prin ordin al președintelui Agenției Nationale a Functionarilor Publici.

#### ART. 13

Functionarul public care exercita cu caracter temporar pe o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile legii, o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților functionari publici sau categoriei functionarilor publici de conducere are dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice exercitate temporar, astfel cum este prevăzut în statutul de funcții.

#### SECȚIUNEA a 2-a

#### Sporuri

#### ART. 14

(1) Functionarii publici salarizați potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de un spor de vechime în munca de până la 25%, calculat la salariul de bază corespunzător timpului lucrat în program normal de lucru, astfel:

---

| Trasele de vechime    | Cota din salariul |
|-----------------------|-------------------|
| în munca              | de bază           |
| între 3 și 5 ani      | 5%                |
| de la 5 la 10 ani     | 10%               |
| de la 10 la 15 ani    | 15%               |
| de la 15 la 20 de ani | 20%               |
| peste 20 de ani       | 25%               |

---

---

(2) Sporul corespunzător vechimii în munca se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în munca, prevăzută la transa respectiva.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în munca, autoritatea sau institutia publica va lua în considerare integral si perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

ART. 15

Functionarii publici care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul noptii, între orele 22,00 si 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul noptii de 25% din salariul de baza, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

ART. 16

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de functionarii publici numiti în functii publice de executie, de conducere sau din categoria inaltilor functionari publici se vor plati cu un spor din salariul de baza, după cum urmează:

a) 75% din salariul de baza pentru primele doua ore de depasire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de baza pentru orele următoare. Cu spor de 100% se plătesc si orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca prestată potrivit alin. (1) poate fi compensata cu timp liber corespunzător, la cererea functionarului public, în conditiile în care orele nu au fost plătite.

(3) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată si sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plati numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă în scris de seful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

ART. 17

Functionarii publici care poseda titlul stiintific de "doctor" beneficiază de un spor pentru titlul stiintific de 15% din salariul de baza, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care poseda titlul stiintific respectiv, care se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea acestuia.

ART. 18



(1) Sporul de confidentialitate se acorda functionarilor publici din aparatul de lucru al Guvernului în cuantum de pana la 15%, precum si functionarilor publici din cadrul Administratiei Prezidentiale, Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securității, Ministerului Afacerilor Externe, directiilor subordonate ministrului delegat pentru comerț din cadrul Ministerului Economiei si Comertului, Consiliului Legislativ, în cuantumul prevăzut de reglementările în vigoare.

(2) Categoriile de functionari publici, cuantumul sporului de confidentialitate si conditiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

### SECȚIUNEA a 3-a

#### Premii

#### ART. 19

(1) Pentru activitatea desfasurata functionarii publici au dreptul la un premiu anual, egal cu salariul mediu lunar de baza realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Premiul anual se plătește în luna ianuarie 2006.

(3) Pentru functionarii publici care nu au lucrat tot timpul anului, premiul anual se acorda proportional cu perioada lucrata si se stabileste luându-se în calcul media salariilor de baza realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportat la 12 luni.

(4) Ordonatorii de credite pot reduce sau anula premiul anual în cazul functionarilor publici care în cursul anului 2005 au fost sanctionati disciplinar.

#### ART. 20

(1) Ordonatorii principali de credite pot acorda premii lunare în limita de pana la 10% din cheltuielile cu salariile aferente functiilor publice prevăzute în statul de functii, din economiile realizate prin reducerea cheltuielilor cu salariile, fără a depăși valoarea economiilor realizate. Premiile se pot acorda în cursul anului functionarilor publici care au realizat sau au participat direct la obtinerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.

(2) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite cu avizul organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentantilor functionarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

#### ART. 21

(1) Autoritățile si institutiile publice care, potrivit legii, au dreptul sa procedeze la confiscarea si valorificarea de bunuri sau sa aplice si sa încaseze penalități pot constitui un fond de stimulare a functionarilor publici, în

limitele prevăzute de dispozițiile legale în vigoare. Modul de constituire din fiecare sursă și condițiile de utilizare a fondului se stabilesc cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1), rămân aplicabile reglementările existente privind constituirea și condițiile de utilizare a fondurilor pentru stimularea personalului.

#### SECȚIUNEA a 4-a

#### Alte drepturi

#### ART. 22

(1) Funcționarii publici au dreptul anual la un concediu de odihnă plătit, în raport cu vechimea lor în muncă, după cum urmează:

| Vechimea în muncă | Durata concediului    |
|-------------------|-----------------------|
| pană la 10 ani    | 21 de zile lucrătoare |
| peste 10 ani      | 25 de zile lucrătoare |

(2) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat. În cazul în care programarea concediului se face fracționat, conducătorul autorității sau instituției publice este obligat să stabilească programarea astfel încât una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare, neîntrerupt. La solicitarea motivată a funcționarului public, se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 15 zile lucrătoare.

(3) În cazul în care funcționarul public, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă la care avea dreptul în anul calendaristic 2005, cu acordul persoanei în cauză, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat, până la sfârșitul anului 2006.

(4) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă în cazul încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(5) Funcționarii publici beneficiază, pe perioada efectuării concediului anual de odihnă la care sunt îndreptățiți conform legii, de o indemnizație pentru concediul de odihnă. La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(6) La cererea functionarului public, indemnizatia de concediu de odihna se plătește de către autoritatea sau institutia publica cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

(7) Celelalte prevederi din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare, rămân în vigoare.

#### ART. 23

În afară concediului de odihna, functionarii publici mai au dreptul, în conditiile legii, la zile de concediu plătit în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria functionarului public - 5 zile lucrătoare;
- b) nasterea sau căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;
- c) decesul sotiei/sotului functionarului public sau al unei rude de pana la gradul al III-lea a functionarului public sau a sotului/sotiei acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;
- d) controlul medical anual - o zi lucrătoare.

#### ART. 24

Pe perioada în care functionarii publici sunt trimisi în delegare în alte localități decât cea în care își desfășoară activitatea, autoritățile sau institutiile publice le acorda indemnizatii de delegare si le decontează cheltuielile de transport si de cazare, în conditiile stabilite pentru personalul din institutiile publice.

#### ART. 25

(1) Când detasarea sau mutarea temporară în alta activitate se face pe o functie publica la care este stabilit un salariu de baza mai mare, functionarii publici detasati sau trecuti temporar în alta activitate au dreptul la acest salariu în conditiile prevăzute de lege.

(2) Pe perioada detasării sau mutării temporare în alta activitate functionarii publici primesc, pe lângă salariul de baza stabilit potrivit alin. (1), si celelalte drepturi ce se acorda personalului din autoritatea sau institutia publica respectiva.

(3) Drepturile ce se acorda pe timpul detasării sau mutării temporare în alta activitate se suporta de către autoritatea sau institutia publica în care functionarul public respectiv își desfășoară activitatea.

#### ART. 26

(1) Functionarul public mutat, în cadrul aceleiasi autorități sau institutii publice, în alta localitate are dreptul la:

- a) rambursarea costului transportului pentru el si membrii familiei sale, precum si pentru bunurile din gospodăria sa;

b) plata unei indemnizatii egale cu salariul de baza net din ultima luna;

c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Mutarea în alta localitate se va putea face, în toate cazurile, numai cu asigurarea unei locuinte de serviciu, în conditiile legii.

#### ART. 27

(1) De drepturile prevăzute la art. 25 alin. (1) beneficiază și functionarii publici care solicita să fie transferați în alta autoritate sau institutie publică situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în cererea de transfer s-a făcut această mențiune.

(2) Plata drepturilor respective se suportă de către autoritatea sau institutia publică la care se face transferul.

#### ART. 28

(1) La încadrarea într-o autoritate sau institutie publică din alta localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, functionarii publici beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu un salariu de baza corespunzător funcției publice de debutant în care urmează să fie încadrați.

(2) Indemnizația de instalare poate fi egală cu două salarii de baza pentru acele localități unde atragerea specialistilor se face cu mare greutate. Lista localităților respective se aproba prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Administrației și Internelor, după consultarea organizațiilor sindicale din administrația publică.

(3) Functionarii publici care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în conditiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

#### ART. 29

(1) Functionarii publici care își continuă studiile beneficiază de concedii de studii potrivit legii. În cazul în care conducătorul autorității sau institutiei publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau institutiei publice în care functionarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, în limita a 30 de zile lucrătoare anual din acesta, functionarului public respectiv i se plătesc salariul de baza corespunzător funcției publice detinute și, după caz, sporul de vechime.

(2) Functionarii publici care urmează o formă de specializare sau de perfecționare pe o durată mai mare de o lună, dar nu mai mult de un an, și care primesc pe această perioadă drepturile salariale sunt obligați să se angajeze în scris să lucreze de la 1 la 5 ani în autoritatea sau institutia publică respectivă. În cazul nerespectării angajamentului, aceștia vor restitui autorității sau institutiei publice drepturile salariale primite pe perioada cursurilor de specializare sau de perfecționare, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului, precum și celelalte drepturi acordate, pe aceeași perioadă, de autoritatea sau institutia publică trimitătoare, cu excepția cazului în care functionarii publici respectivi nu mai detin funcțiile publice din motive

neimputabile acestora sau în cazul transferului în interesul serviciului.  
Prevederile prezentului alineat se aplica si în situatia prevăzută la alin. (1).

### CAP. III

#### Litigii

#### ART. 30

(1) Solutionarea contestatiilor în legatura cu stabilirea salariilor de baza, sporurilor, premiilor si a altor drepturi care se acorda potrivit prevederilor prezentei ordonante de urgenta este de competenta ordonatorilor de credite.

(2) Contestatia poate fi depusa în termen de 5 zile de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarului public.

(3) Ordonatorii de credite vor solutiona contestatiile în termen de 10 zile de la înregistrare, cu avizul organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de autoritate ori institutie publica sau, după caz, cu avizul reprezentantilor functionarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

(4) Impotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana în cauza se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, după caz, instantei judecătoresti competente, potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării solutionării contestatiei.

### CAP. IV

#### Dispozitii tranzitorii si finale

#### ART. 31

Prevederile prezentei ordonante de urgenta se aplica si personalului vamal care are calitatea de functionar public.

#### ART. 32

Pentru îndeplinirea atributiilor ce revin unor posturi pe care sunt încadrati functionari publici de executie si care devin temporar vacante, în conditiile prevăzute de art. 87 si 88 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, pot fi angajate cu contract individual de munca, pe o perioada egala cu durata suspendării, alte persoane care îndeplinesc conditiile prevăzute de fisa postului, dar numai în situatia în care în corpul de rezerva nu exista functionari publici care sa îndeplinească conditiile prevăzute de fisa postului.

#### ART. 33

(1) Agentia Nationala a Functionarilor Publici acorda asistenta de specialitate, coordonează metodologic si controlează modul de aplicare a dispozitiilor prezentei ordonante de urgenta.

(2) Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea functionarilor publici se realizează si de către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale si Familiei si de Ministerul Finantelor Publice, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestor institutii.

#### ART. 34

(1) Salariile functionarilor publici sunt brute si impozabile, potrivit legii.

(2) Data plății salariului se stabileste în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

#### ART. 35

(1) Salariile functionarilor publici se plătesc înaintea oricăror alte obligatii de plata ale autorității sau institutiei publice.

(2) Salariile functionarilor publici nu pot face obiectul unei executări silite sau al altei măsuri administrative sau judiciare decât în conditiile legii.

(3) Salariile functionarilor publici nu pot face obiectul vreunei limitări sau renunțări, cu exceptia retinerilor din salariu efectuate în conformitate cu prevederile legale. Orice limitare sau renuntare efectuată cu încălcarea acestui principiu este lovită de nulitate absolută.

#### ART. 36

Functionarii publici ale căror raporturi de serviciu au fost suspendate în conditiile legii si care își reiau activitatea după data de 1 ianuarie 2005 vor beneficia de salariile de baza stabilite, potrivit prezentei ordonante de urgenta, pentru functia publica în care au fost numiti anterior.

#### ART. 37

(1) Nivelurile salariilor de baza prevăzute în anexele la prezenta ordonanta de urgenta sunt cele corespunzătoare pentru lunile octombrie - decembrie 2005. În perioada ianuarie - septembrie 2005 functionarii publici vor beneficia de 45% din suma aferentă cresterii totale a salariilor de baza, calculată ca diferenta între salariile de baza convenite începând cu luna octombrie 2005, stabilite potrivit prezentei ordonante de urgenta, si salariile de baza avute în luna decembrie 2004.

(2) Salariile de baza calculate pentru prima etapa de majorare potrivit prevederilor alin. (1) vor fi rotunjite din 1.000 în 1.000 de lei în favoarea functionarului public.

#### ART. 38

(1) Functionarii publici numiti în conditiile art. 47 si 49 din Hotărârea Guvernului nr. 1.209/2003 privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici vor fi reincadrati, după caz, cu avizul Agentiei Nationale

a Functionarilor Publici, într-o functie publica care sa le asigure salariul de baza individual avut în luna decembrie 2004. În cazul în care acesta se situeaza între limite, functionarii publici vor fi reincadrati în functia publica care sa le asigure o treapta de salarizare imediat superioară nivelului salariului de baza avut în luna decembrie 2004.

(2) Salariile de baza individuale ale functionarilor publici de executie care în luna decembrie 2004 aveau niveluri de salarizare mai mari decât cele prevăzute în anexele nr. I-IV la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 82/2004 se stabilesc în conditiile prevăzute la alin. (1).

ART. 39

Functionarii publici care la data de 1 ianuarie 2005 au salariul de baza mai mare decât salariul de baza stabilit potrivit prezentei ordonante de urgenta își păstrează salariul de baza avut.

ART. 40

Functionarii publici beneficiază de sporurile sau de alte drepturi salariale prevăzute de legislatia specifica autorității sau institutiei publice în care își desfășoară activitatea.

ART. 41

Prezenta ordonanta de urgenta se completează cu prevederile Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum si cu dispozitiile actelor normative speciale care reglementează salarizarea si alte drepturi pentru personalul bugetar.

ART. 42

(1) În perioada ianuarie - decembrie 2005, Agentia Nationala a Functionarilor Publici poate aproba, în conditiile legii, organizarea concursurilor pentru ocuparea functiilor publice vacante, numai pentru:

a) institutiile si autoritățile publice nou-înfiintate, finantate integral sau partial din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul asigurărilor pentru somaj, bugetul Fondului national unic de asigurări sociale de sănătate si bugetele locale;

b) institutiile si autoritățile publice finantate integral din venituri proprii;

c) completarea numărului de posturi în cadrul compartimentelor implicate în implementarea angajamentelor asumate prin negocierile pentru aderarea la Uniunea Europeană;

d) ocuparea unor posturi unice devenite vacante în cadrul institutiilor si autorităților publice.

(2) Concursurile pot fi organizate în conditiile prevăzute la alin. (1), cu avizul Ministerului Finantelor Publice cu privire la asigurarea fondurilor necesare aplicării prevederilor prezentei ordonante de urgenta si finantării posturilor corespunzătoare functiilor publice vacante din cadrul autorităților si institutiilor publice finantate integral sau partial din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul asigurărilor pentru somaj si din bugetul Fondului national unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Pentru ocuparea functiilor publice vacante în conditiile alin. (1), ordonatorii principali de credite pot aproba, o data pe trimestru, pana la data de 1 septembrie 2005, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în planul de ocupare a functiilor publice pentru anul 2005, precum si în anexele la Legea bugetului de stat pe anul 2005 si în Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2005, cu încadrarea în nivelul alocatiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, numai pentru posturile corespunzătoare functiilor publice vacante, utilizarea unui număr mai mare de posturi de nivel inferior sau de acelasi nivel prin reducerea corespunzătoare a unui număr de posturi de nivel superior, precum si modificarea în ceea ce priveste calitatea acestor posturi, cu avizul Ministerului Finantelor Publice si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici. Fac exceptie de la obtinerea avizului Administratia Prezidentiala, Camera Deputatilor, Senatul, Curtea de Conturi, Consiliul Legislativ si Consiliul Concurentei.

(4) Fac exceptie de la obtinerea avizului Ministerului Finantelor Publice autoritățile si institutiile publice din administratia publica locală.

#### ART. 43

(1) Dispozitiile art. 6-8 se vor finaliza în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei ordonante de urgenta în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) În termenul prevăzut la alin. (1) autoritățile si institutiile publice sunt obligate sa obtină avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

#### ART. 44

La data intrării în vigoare a prezentei ordonante de urgenta se suspenda aplicarea dispozitiilor art. 29, art. 32 alin. (2) si ale art. 34 alin. (2) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, ale art. XVI alin. (5) si (6) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparentei în exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si în mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificările si completările ulterioare, precum si ale art. 46 din Hotărârea Guvernului nr. 1.209/2003 privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici.

#### ART. 45

La data intrării în vigoare a prezentei ordonante de urgenta se abroga:

a) dispozitiile referitoare la functionarii publici din cuprinsul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 123/2003 privind cresterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar, aprobată cu modificări si completări prin Legea nr. 164/2004, cu modificările si completările ulterioare;

b) dispozitiile art. 12 alin. (1) si (6) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 10/2004 privind Statutul personalului vamal, aprobată cu modificări si completări prin Legea nr. 243/2004;

c) orice alte dispozitii contrare.

#### ART. 46

Anexele nr. I-IV fac parte integrantă din prezenta ordonanta de urgenta.



PRIM-MINISTRU

ADRIAN NASTASE

Contrasemnează:

\_\_\_\_\_

p. Ministrul de stat,  
ministrul administratiei si internelor,  
Nicolae Berechet,  
secretar de stat

Ministrul delegat pentru administratia publica,  
Gheorghe Emacu

Presedintele Agentiei Nationale a Functionarilor Publici,  
Romeo Paul Postelnicu

p. Ministrul muncii,  
solidaritãtii sociale si familiei,  
Valentin Mocanu,  
secretar de stat

p. Ministrul finantelor publice,  
Gheorghe Gherghina,  
secretar de stat

Bucuresti, 10 noiembrie 2004.

Nr. 92.

ANEXA I

Aparatul Administratiei Prezidentiale, Parlamentului, Guvernului, Înaltei Curti de Casatie si Justitie, Parchetului de pe lângă Inalta Curte de Casatie si Justitie, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurentei, Curtii de Conturi, Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securității si Consiliului National al Audiovizualului

A. Salarii de baza pentru functii publice

| Nr. crt. | Functia publica  | Salariul de baza *) |
|----------|------------------|---------------------|
| 1        | ^ef departament  | 32.148.000          |
| 2        | Secretar general | 30.299.000          |

\*) Cuprinde si indemnizatia de conducere.

B. Salarii de baza pentru functii publice de executie

| Nr | Functia publica    | Clasa | Gradul      | Treapta de | Salariul de baza |
|----|--------------------|-------|-------------|------------|------------------|
| c  |                    |       | profesional | salarizare | - lei -          |
| r  |                    |       |             |            |                  |
| t  |                    |       |             |            |                  |
| 1  | Consilier, expert, |       |             |            |                  |
|    | consilier juridic  | I     | Superior    | 1          | 18.957.000       |
|    |                    | I     | Superior    | 2          | 17.257.000       |
|    |                    | I     | Superior    | 3          | 17.041.000       |
|    |                    | I     | Principal   | 1          | 16.928.000       |
|    |                    | I     | Principal   | 2          | 14.177.000       |
|    |                    | I     | Principal   | 3          | 13.031.000       |
|    |                    | I     | Asistent    | 1          | 11.085.000       |
|    |                    | I     | Asistent    | 2          | 8.808.000        |
|    |                    | I     | Asistent    | 3          | 7.877.000        |
|    |                    | I     | Debutant    | -          | 4.775.000        |

|   |         |   |           |   |            |
|---|---------|---|-----------|---|------------|
|   |         |   |           |   |            |
| 2 | Auditor | I | Superior  | 1 | 18.957.000 |
|   |         | I | Superior  | 2 | 17.257.000 |
|   |         | I | Superior  | 3 | 17.041.000 |
|   |         | I | Principal | 1 | 16.928.000 |
|   |         | I | Principal | 2 | 14.177.000 |
|   |         | I | Principal | 3 | 13.031.000 |
|   |         | I | Asistent  | 1 | 11.085.000 |
|   |         | I | Asistent  | 2 | 8.808.000  |
|   |         | I | Asistent  | 3 | 7.877.000  |

|   |             |    |          |   |            |
|---|-------------|----|----------|---|------------|
| 3 | Referent de |    |          |   |            |
|   | pecialitate | II | Superior | 1 | 11.385.000 |
|   |             | II | Superior | 2 | 9.246.000  |
|   |             | II | Superior | 3 | 8.308.000  |

|  |  |    |           |   |           |
|--|--|----|-----------|---|-----------|
|  |  | II | Principal | 1 | 7.686.000 |
|  |  | II | Principal | 2 | 7.503.000 |
|  |  | II | Principal | 3 | 5.704.000 |
|  |  | II | Asistent  | 1 | 4.767.000 |
|  |  | II | Asistent  | 2 | 4.553.000 |
|  |  | II | Asistent  | 3 | 4.306.000 |
|  |  | II | Debutant  | - | 4.151.000 |

|   |          |     |           |   |           |
|---|----------|-----|-----------|---|-----------|
| 4 | Referent | III | Superior  | 1 | 7 616 000 |
|   |          | III | Superior  | 2 | 6.483.000 |
|   |          | III | Superior  | 3 | 5.738.000 |
|   |          | III | Principal | 1 | 5.105.000 |
|   |          | III | Principal | 2 | 4.924.000 |
|   |          | III | Principal | 3 | 4.689.000 |

|  |  |     |          |   |           |
|--|--|-----|----------|---|-----------|
|  |  | III | Asistent | 1 | 4.533.000 |
|  |  | III | Asistent | 2 | 4.378.000 |
|  |  | III | Asistent | 3 | 4.221.000 |
|  |  | III | Debutant | - | 4.065.000 |

C. Indemnizatii de conducere

| Nr. crt. | Functia publica  | Indemnizatia de conducere<br>în procente din salariul<br>de baza |
|----------|------------------|--|
| 1        | Director general | 55%  |
| 2        | Director *)      | 50%  |
| 3        | Director adjunct | 40%  |
| 4        | Contabil - sef   | 40%  |

|   |              |     |
|---|--------------|-----|
| 5 | ^ef sector   | 40% |
| 6 | ^ef serviciu | 30% |
| 7 | ^ef birou    | 25% |

\*) Indemnizatia de conducere pentru functia de director se aplica si sefului de sector de la Consiliul Legislativ.

#### D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexa beneficiază si de sporurile prevăzute de dispozitiile legale în vigoare.

#### ANEXA II

Aparatul propriu al ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurări Sociale, al Inspectoriei Muncii, al Casei Nationale de Asigurări de Sănătate si al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca

#### A. Salarii de baza pentru înalti functionari publici

| Nr. crt. | Functia publica          | Salariul de baza *) |
|----------|--------------------------|---------------------|
|          |                          | - lei -             |
| 1        | Secretar general         | 30.299.000          |
| 2        | Secretar general adjunct | 26.663.000          |
| 3        | Comisar general          | 23.806.000          |

\*) Cuprinde si indemnizatia de conducere.

#### B. Salarii de baza pentru functii publice de executie

| Nr. crt. | Functia publica                                 | Clasa | Gradul profesional | Treapta de salarizare | Salariul de baza |
|----------|---|-------|--------------------|-----------------------|------------------|
|          |   |       |                    |                       | - lei -          |
| 1        | Consilier, expert, inspector, consilier juridic | I     | Superior           | 1                     | 14.050.000       |



|  |  |   |           |   |            |
|--|--|---|-----------|---|------------|
|  |  | I | Superior  | 2 | 12.283.000 |
|  |  | I | Superior  | 3 | 11.126.000 |
|  |  | I | Principal | 1 | 9.975.000  |
|  |  | I | Principal | 2 | 8.964.000  |
|  |  | I | Principal | 3 | 8.293.000  |
|  |  | I | Asistent  | 1 | 7.465.000  |
|  |  | I | Asistent  | 2 | 6.967.000  |
|  |  | I | Asistent  | 3 | 6.470.000  |
|  |  | I | Debutant  | - | 4.775.000  |

|   |         |     |          |   |            |
|---|---------|-----|----------|---|------------|
| 2 | Auditor | I*) | Superior | 1 | 19.646.000 |
|   |         | I*) | Superior | 2 | 15.558.000 |
|   |         | I*) | Superior | 3 | 12.715.000 |

|       |  |   |           |   |            |
|-------|--|---|-----------|---|------------|
|       |  | I | Principal | 1 | 11.299.000 |
| <hr/> |  |   |           |   |            |
|       |  | I | Principal | 2 | 8.971.000  |
| <hr/> |  |   |           |   |            |
|       |  | I | Principal | 3 | 8.224.000  |
| <hr/> |  |   |           |   |            |
|       |  | I | Asistent  | 1 | 7.465.000  |
| <hr/> |  |   |           |   |            |
|       |  | I | Asistent  | 2 | 6.858.000  |
| <hr/> |  |   |           |   |            |
|       |  | I | Asistent  | 3 | 6.470.000  |
| <hr/> |  |   |           |   |            |

|       |                             |    |           |   |            |
|-------|-----------------------------|----|-----------|---|------------|
| 3     | Referent de<br>specialitate |    |           |   |            |
|       |                             | II | Superior  | 1 | 11.385.000 |
| <hr/> |                             |    |           |   |            |
|       |                             | II | Superior  | 2 | 9.246.000  |
| <hr/> |                             |    |           |   |            |
|       |                             | II | Superior  | 3 | 8.308.000  |
| <hr/> |                             |    |           |   |            |
|       |                             | II | Principal | 1 | 7.686.000  |
| <hr/> |                             |    |           |   |            |
|       |                             | II | Principal | 2 | 7.503.000  |
| <hr/> |                             |    |           |   |            |
|       |                             | II | Principal | 3 | 5.704.000  |
| <hr/> |                             |    |           |   |            |
|       |                             | II | Asistent  | 1 | 4.767.000  |
| <hr/> |                             |    |           |   |            |

|  |  |    |          |   |           |
|--|--|----|----------|---|-----------|
|  |  | II | Asistent | 2 | 4.553.000 |
|  |  | II | Asistent | 3 | 4.306.000 |
|  |  | II | Debutant | - | 4.151.000 |

|   |          |     |           |   |           |
|---|----------|-----|-----------|---|-----------|
| 4 | Referent | III | Superior  | 1 | 7.433.000 |
|   |          | III | Superior  | 2 | 6.423.000 |
|   |          | III | Superior  | 3 | 5.738.000 |
|   |          | III | Principal | 1 | 5.105.000 |
|   |          | III | Principal | 2 | 4.804.000 |
|   |          | III | Principal | 3 | 4.645.000 |
|   |          | III | Asistent  | 1 | 4.485.000 |
|   |          | III | Asistent  | 2 | 4.378.000 |
|   |          | III | Asistent  | 3 | 4.221.000 |
|   |          | III | Debutant  | - | 4.065.000 |

|   |         |     |           |   |            |
|---|---------|-----|-----------|---|------------|
|   |         |     |           |   |            |
| 5 | Comisar | I   | Superior  | 1 | 14.050.000 |
|   |         | I   | Superior  | 2 | 12.283.000 |
|   |         | I   | Superior  | 3 | 11.126.000 |
|   |         | I   | Principal | 1 | 9.975.000  |
|   |         | I   | Debutant  | - | 4.775.000  |
|   |         | II  | Superior  | 1 | 10.312.000 |
|   |         | II  | Superior  | 2 | 9.245.000  |
|   |         | II  | Superior  | 3 | 8.308.000  |
|   |         | II  | Principal | 1 | 7.686.000  |
|   |         | II  | Debutant  | - | 4.151.000  |
|   |         | III | Superior  | 1 | 7.259.000  |
|   |         | III | Superior  | 2 | 6.423.000  |
|   |         | III | Superior  | 3 | 5.451.000  |

|  |  |     |           |   |           |
|--|--|-----|-----------|---|-----------|
|  |  | III | Principal | 1 | 5.105.000 |
|  |  | III | Debutant  | - | 4.065.000 |

\*) Se utilizează și pentru salarizarea controlorilor delegați ai Ministerului Finanțelor Publice la care salariile de baza sunt mai mari cu 20%.

#### C. Indemnizații de conducere

| Nr. crt. | Funcția publică           | Indemnizația de conducere în procente din salariul de baza |
|----------|---------------------------|--|
| 1        | Director general          | 55%  |
| 2        | Inspector de stat șef     | 55%  |
| 3        | Inspector general de stat | 55%  |
| 4        | Director general adjunct  | 50%  |

|    |                                   |     |
|----|-----------------------------------|-----|
| 5  | Inspector de stat sef adjunct     | 50% |
| 6  | Inspector general de stat adjunct | 50% |
| 7  | Comisar general adjunct           | 50% |
| 8  | Director                          | 50% |
| 9  | Inspector-sef                     | 50% |
| 10 | Director adjunct                  | 40% |
| 11 | Inspector-sef adjunct             | 40% |
| 12 | Contabil sef                      | 40% |
| 13 | ^ef sector                        | 40% |
| 14 | Comisar sef divizie               | 50% |
| 15 | ^ef serviciu                      | 30% |
| 16 | ^ef birou                         | 25% |

D. Sporuri specifice

---

Personalul prevăzut în prezenta anexa beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTA:

1 Salariile de baza ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% fata de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit.B din prezenta anexa.

2 Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare

ANEXA III

Aparatul propriu al prefecturilor, al institutiilor subordonate autorităților sau institutiilor publice centrale, ale serviciilor publice descentralizate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, al inspectoratelor teritoriale de munca, al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, al Casei de Asigurări de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Sigurantei Naționale și Autorității Judecătorești, al Casei de Asigurări de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, al caselor județene de pensii și a municipiului București, al agențiilor județene pentru ocuparea forței de munca și a municipiului București, precum și din aparatul propriu al consiliilor județene și al Consiliului General al municipiului București

A. Salarii de baza pentru înalți funcționari publici și funcții publice de conducere

---

| Nr.  | Functia publica  | Salariul de baza *) |
|------|--|---------------------|
| crt. |  | - lei -             |
| 1    | Secretar general al Prefecturii<br>  Municipiului Bucuresti                                    | 29.330.000          |
| 2    | Secretar general al prefecturii:   |                     |
|      | - categoria I  | 27.930.000          |
|      | - categoria II   | 27.600.000          |
| 3    | Secretar general al municipiului<br>  Bucuresti  | 29.330.000          |
| 4    | ^ef departament în aparatul<br>  propriu al Consiliului General al<br>  Municipiului Bucuresti | 14.267.000          |
| 5    | Secretar general al judetului:   |                     |
|      | - categoria I  | 27.930.000          |
|      | - categoria II   | 27.600.000          |



\*) Cuprinde si indemnizatia de conducere.

B. Salarii de baza pentru functii publice de executie

| Nr | Functia publica                                       | Clasa | Gradul      | Treapta de | Salariul de baza |
|----|---|-------|-------------|------------|------------------|
| c  |   |       | profesional | salarizare | - lei -          |
| r  |   |       |             |            |                  |
| t  |   |       |             |            |                  |
| 1  | Consilier, expert,<br>inspector, consilier<br>Juridic | I     | Superior    | 1          | 13.158.000       |
|    |   | I     | Superior    | 2          | 11.784.000       |
|    |   | I     | Superior    | 3          | 10.675.000       |
|    |   | I     | Principal   | 1          | 9.569.000        |
|    |   | I     | Principal   | 2          | 8.599.000        |
|    |   | I     | Principal   | 3          | 7.957.000        |
|    |   | I     | Asistent    | 1          | 7.162.000        |
|    |   | I     | Asistent    | 2          | 6.685.000        |

|  |  |   |          |   |           |
|--|--|---|----------|---|-----------|
|  |  | I | Asistent | 3 | 6.208.000 |
|  |  | I | Debutant | - | 4.775.000 |

|   |         |   |           |   |            |
|---|---------|---|-----------|---|------------|
| 2 | Auditor | I | Superior  | 1 | 13.158.000 |
|   |         | I | Superior  | 2 | 11.784.000 |
|   |         | I | Superior  | 3 | 10.675.000 |
|   |         | I | Principal | 1 | 9.569.000  |
|   |         | I | Principal | 2 | 8.599.000  |
|   |         | I | Principal | 3 | 7.957.000  |
|   |         | I | Asistent  | 1 | 7.162.000  |
|   |         | I | Asistent  | 2 | 6.685.000  |
|   |         | I | Asistent  | 3 | 6.208.000  |

|   |             |  |  |  |  |
|---|-------------|--|--|--|--|
| 3 | Referent de |  |  |  |  |
|---|-------------|--|--|--|--|

|  |              |    |           |   |            |  |
|--|--------------|----|-----------|---|------------|--|
|  | specialitate | II | Superior  | 1 | 11.289.000 |  |
|  |              | II | Superior  | 2 | 9.170.000  |  |
|  |              | II | Superior  | 3 | 8.238.000  |  |
|  |              | II | Principal | 1 | 7.623.000  |  |
|  |              | II | Principal | 2 | 7.440.000  |  |
|  |              | II | Principal | 3 | 5.657.000  |  |
|  |              | II | Asistent  | 1 | 4.727.000  |  |
|  |              | II | Asistent  | 2 | 4.515.000  |  |
|  |              | II | Asistent  | 3 | 4.270.000  |  |
|  |              | II | Debutant  | - | 4.151.000  |  |

|  |            |     |          |   |           |  |
|--|------------|-----|----------|---|-----------|--|
|  | 4 Referent | III | Superior | 1 | 7.201.000 |  |
|  |            | III | Superior | 2 | 6.223.000 |  |
|  |            | III | Superior | 3 | 5.451.000 |  |

|       |  |     |           |   |           |
|-------|--|-----|-----------|---|-----------|
|       |  | III | Principal | 1 | 5.105.000 |
| <hr/> |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Principal | 2 | 4.767.000 |
| <hr/> |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Principal | 3 | 4.608.000 |
| <hr/> |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Asistent  | 1 | 4.450.000 |
| <hr/> |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Asistent  | 2 | 4.369.000 |
| <hr/> |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Asistent  | 3 | 4.211.000 |
| <hr/> |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Debutant  | - | 4.065.000 |
| <hr/> |  |     |           |   |           |

|       |         |    |           |   |            |
|-------|---------|----|-----------|---|------------|
| 5     | Comisar | I  | Superior  | 1 | 13.158.000 |
| <hr/> |         |    |           |   |            |
|       |         | I  | Superior  | 2 | 11.784.000 |
| <hr/> |         |    |           |   |            |
|       |         | I  | Superior  | 3 | 10.675.000 |
| <hr/> |         |    |           |   |            |
|       |         | I  | Principal | 1 | 9.569.000  |
| <hr/> |         |    |           |   |            |
|       |         | I  | Debutant  | - | 4.775.000  |
| <hr/> |         |    |           |   |            |
|       |         | II | Superior  | 1 | 10.312.000 |
| <hr/> |         |    |           |   |            |

|       |  |     |           |   |           |
|-------|--|-----|-----------|---|-----------|
|       |  | II  | Superior  | 2 | 9.167.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | II  | Superior  | 3 | 8.238.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | II  | Principal | 1 | 7.623.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | II  | Debutant  | - | 4.151.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Duperior  | 1 | 7.201.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Superior  | 2 | 6.372.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Superior  | 3 | 5.451.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Principal | 1 | 5.105.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |
|       |  | III | Debutant  | - | 4.065.000 |
| ----- |  |     |           |   |           |

C. Indemnizatii de conducere

|      |                 |                           |
|------|-----------------|---------------------------|
| Nr.  | Functia publica | Indemnizatia de conducere |
| crt. |                 | în procente din salariul  |
|      |                 | de baza                   |

|    |  |     |
|----|--|-----|
| 1  | Arhitect sef*)   | 55% |
| 2  | Inspector-sef, arhitect sef- primăria<br>municipiului Bucuresti        | 55% |
| 3  | Arhitect sef adjunct **)   | 50% |
| 4  | Inspector-sef adjunct  | 50% |
| 5  | Director executiv  | 50% |
| 6  | Director executiv adjunct  | 40% |
| 7  | Contabil sef   | 40% |
| 8  | Comisar sef sectie   | 50% |
| 9  | Comisar sef adjunct  | 40% |
| 10 | Comisar sef sectie divizie   | 30% |
| 11 | sef serviciu, sef administratie<br>financiară 30%<br>- nivel oras ***) |     |
| 12 | sef birou, sef administratie financiară                                | 25% |

|              |  |
|--------------|--|
| nivel comuna |  |
|--------------|--|

\*) Se utilizează la nivel de județ, la Primăria Municipiului București.

\*\*) Se utilizează numai la Primăria Municipiului București.

\*\*\*) Pentru funcția de șef administrație financiară de la nivelul sectoarelor Municipiului București, indemnizația de conducere este de 50%

#### D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexa beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

#### NOTA:

1. Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit. B din prezenta anexă.

2. Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare (personalul vamal care desfășoară activități de control în calea de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele postale și la bagajele introduse sau scoase din țară, beneficiază de sporul pentru condiții deosebite)

3. Personalul de execuție din trezorerii beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de 10% din salariul de bază.

#### ANEXA IV

Aparatul propriu al consiliilor locale și al instituțiilor din subordinea consiliilor județene sau consiliilor locale

A. Salarii de baza pentru functii publice de conducere

| Nr. crt. | Functia publica                                      | Salariul de baza *)<br>- lei - |
|----------|--|--------------------------------|
| 1        | Secretar al unităților<br>administrativ teritoriale: |                                |
|          | - municipii:   |                                |
|          | - cu peste 320.000 locuitori **)                     | 25.697.000                     |
|          | - categoria I  | 23.201.000                     |
|          | - categoria II                                       | 21.072.000                     |
|          | - categoria III                                      | 19.089.000                     |
|          | - orase:   |                                |
|          | - categoria I  | 17.078.000                     |
|          | - categoriali  | 16.337.000                     |
|          | - categorialii                                       | 15.955.000                     |



|  |  |            |
|--|--|------------|
|  |  |            |
|  | - comune:                                    |            |
|  |  |            |
|  | - cu peste 15.000 locuitori                  | 12.482.000 |
|  |  |            |
|  | - categoria I (între 7.001-15.000 locuitori) | 11.470.000 |
|  |  |            |
|  | - categoria II (între 3.001-7.000 locuitori) | 11.117.000 |
|  |  |            |
|  | - categoria III (pana la 3.000 locuitori)    | 10.812.000 |
|  |  |            |

\*) Cuprinde si indemnizatia de conducere.

\*\*\*) Se aplica si la sectoarele municipiului Bucuresti.

NOTA:

1. Stabilirea categoriilor judetelor, municipiilor si oraselor, se face prin hotărâre a Guvernului.

2. În cazul secretarului unității administrativ-teritoriale, care în mod exceptional, potrivit legii, are studii medii salariul de baza prevăzut de prezenta ordonanta de urgenta se diminuează cu 10%.

B. Salarii de baza pentru functii publice de executie

| Nr | Funcția publică | Clasa | Gradul | Treapta de | Salariul de baza |
|----|-----------------|-------|--------|------------|------------------|
|----|-----------------|-------|--------|------------|------------------|

|       |                      |   |             |            |             |
|-------|----------------------|---|-------------|------------|-------------|
| c     |                      |   | profesional | salarizare | - lei -     |
| r     |                      |   |             |            |             |
| t     |                      |   |             |            |             |
| ----- |                      |   |             |            |             |
| 1     | Consilier, expert,   |   |             |            |             |
|       | inspector, consilier |   |             |            |             |
|       | iuridic              | I | Superior    | 1          | 11.112.000* |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Superior    | 2          | 9.823.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Superior    | 3          | 8.536.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Principal   | 1          | 7.608.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Principal   | 2          | 6.746.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Principal   | 3          | 6.252.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Asistent    | 1          | 5.922.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Asistent    | 2          | 5.595.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Asistent    | 3          | 5.101.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |
|       |                      | I | Debutant    | -          | 4.775.000   |
| ----- |                      |   |             |            |             |

\* Nu se aplica la comunele de categoria III

| Nr | Functia publica | Clasa | Gradul      | Treapta de | Salariul de baza |
|----|-----------------|-------|-------------|------------|------------------|
| c  |                 |       | profesional | salarizare | - lei -          |
| r  |                 |       |             |            |                  |
| t  |                 |       |             |            |                  |
| 2  | Auditor         | I     | Superior    | 1          | 11.112.000       |
|    |                 | I     | Superior    | 2          | 9.823.000        |
|    |                 | I     | Superior    | 3          | 8.536.000        |
|    |                 | I     | Principal   | 1          | 7.608.000        |
|    |                 | I     | Principal   | 2          | 6.746.000        |
|    |                 | I     | Principal   | 3          | 6.252.000        |
|    |                 | I     | Asistent    | 1          | 5.922.000        |
|    |                 | I     | Asistent    | 2          | 5.595.000        |
|    |                 | I     | Asistent    | 3          | 5.101.000        |

|   |                             |    |           |   |           |
|---|-----------------------------|----|-----------|---|-----------|
|   |                             |    |           |   |           |
| 3 | Referent de<br>specialitate | II | Superior  | 1 | 7.084.000 |
|   |                             | II | Superior  | 2 | 6.120.000 |
|   |                             | II | Superior  | 3 | 5.518.000 |
|   |                             | II | Principal | 1 | 5.272.000 |
|   |                             | II | Principal | 2 | 5.038.000 |
|   |                             | II | Principal | 3 | 4.884.000 |
|   |                             | II | Asistent  | 1 | 4.651.000 |
|   |                             | II | Asistent  | 2 | 4.497.000 |
|   |                             | II | Asistent  | 3 | 4.342.000 |
|   |                             | II | Debutant  | - | 4.151.000 |

|   |          |     |          |   |           |
|---|----------|-----|----------|---|-----------|
| 4 | Referent | III | Superior | 1 | 6.560.000 |
|   |          | III | Superior | 2 | 6.072.000 |

|  |  |     |           |   |           |
|--|--|-----|-----------|---|-----------|
|  |  | III | Superior  | 3 | 5.496.000 |
|  |  | III | Principal | 1 | 5.063.000 |
|  |  | III | Principal | 2 | 4.884.000 |
|  |  | III | Principal | 3 | 4.651.000 |
|  |  | III | Asistent  | 1 | 4.497.000 |
|  |  | III | Asistent  | 2 | 4.342.000 |
|  |  | III | Asistent  | 3 | 4.187.000 |
|  |  | III | Debutant  | - | 4.065.000 |

C. Indemnizatii de conducere

|      |                 |                           |
|------|-----------------|---------------------------|
| Nr.  | Funcția publică | Indemnizația de conducere |
| crt. |                 | în procente din salariul  |
|      |                 | de baza                   |

|   |  |     |
|---|--|-----|
| 1 | Arhitect sef *)  | 55% |
| 2 | Director executiv  | 50% |
| 3 | Director executiv adjunct  | 40% |
| 4 | Contabil - sef   | 40% |
| 5 | ^ef serviciu, arhitect sef **)   | 30% |
| 6 | ^ef birou  | 25% |
| 7 | Persoana cu responsabilitate în<br>domeniul urbanismului si amenajării<br>teritoriului si al autorizării<br>executării<br>lucrărilor de constructii ***) | 15% |

\*) Se utilizează la nivelul sectoarelor municipiului Bucuresti, al iudetelor si al municipiilor.

\*\*\*) Se utilizează la orase.

\*\*\*) Se utilizează la comune.

D. Sporuri specifice

---

Personalul prevăzut în prezenta anexa beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

---